Le Parc naturel régional de la Montagne de Reims recrute :

Chargé(e) de mission « transition écologique et énergétique » (h/f)

*Recrutement Fonctionnaire ou à défaut, recrutement sous statut contractuel CDD 2 ans (renouvelable)*

**Contexte :**

La valorisation des ressources renouvelables et leur exploitation en cohérence avec la préservation de l’environnement est un défi majeur pour accompagner la transition écologique de nos territoires. Avec ces 20 000ha de forêts reconnues comme réservoir de biodiversité, le patrimoine forestier de la Montagne de Reims est également un puit de carbone à préserver tout en valorisant ses ressources. Avec le changement climatique, la sauvegarde de la forêt est un enjeu central pour maintenir l’attractivité du territoire. Dans le projet de la nouvelle Charte « Objectif 2040 », la forêt est identifiée comme orientation importante et abordée dans une façon transversale. Pour cette raison, le Syndicat Mixte du Parc anime une Charte forestière du territoire pour soutenir la filière bois en prenant en compte la multifonctionnalité des forêts publics et privés.

En complément du bois-énergie, autres ressources renouvelables se développent dans le Parc, surtout pour la production de l’énergie solaire ou par la méthanisation. Pour leur bon usage, il est nécessaire de trouver l’équilibre entre la préservation des paysages et les ressources disponibles afin de garantir leur meilleure intégration au service de la qualité de vie des habitants et l’attractivité du territoire.

**Mission :**

Le/la chargé(e) de mission « Transition écologique et énergétique » a pour objectif la valorisation des ressources locales et renouvelable pour accompagner les acteurs publics et privés du territoire. Dans son rôle d’animateur thématique, il/elle met en place des démarches collectives durables et cohérentes : valoriser le patrimoine forestier et développer son utilisation (Energie-bois, transformation…), réduire l’empreinte carbone, veiller à l’intégration des énergie renouvelables, prendre en compte les impacts sur l’environnement et la biodiversité.

Dans le cadre de sa mission, l’agent(e) anime la Charte forestière du territoire du Triangle Marnais en mobilisant les acteurs de la filière dans la mise en place d’un programme d’actions concrets pour faire de la forêt un levier de développement local tout en respectant la biodiversité. En complément et étroite collaboration avec le pôle milieux naturels et les chargés de mission urbanisme et architecture, l’agent coordonne l’accompagnement des collectivités et porteurs de projets dans le développement des énergies renouvelables (photovoltaïque, méthanisation, …).

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur et en transversalité avec les services du Parc, le/la chargé(e) de mission « Transition écologique et énergétique » a pour mission de :

**Animer la Charte Forestière de Territoire du Triangle Marnais**

* Assurer l’animation de la Charte Forestière en lien étroit avec les autres missions du Parc et les partenaires du projet,
* Mettre en place le programme d’actions avec le dispositif de suivi et d’évaluation,
* Impulser une dynamique auprès des partenaires de la CFT, développer et mettre en œuvre des actions concrètes et expérimentales,
* Favoriser et faire la promotion des bonnes pratiques de gestion durable de la forêt et des filières associées,
* Animer la concertation avec l'ensemble des acteurs de la filière forêt-bois pour la mise en place de stratégies partagées,
* Réaliser des actions de communication et d’information sur la Charte Forestière,
* Mettre en œuvre et suivre le projet Interparc, le programme Forêt d’exception,
* Animer, organiser et gérer les tâches administratives de la mission.

**Favoriser l’intégration des énergies renouvelables**

* Piloter en lien avec l’équipe du Parc concerné une réflexion sur l’intégration des énergies renouvelables sur le territoire du Parc (études, concertations, notes de positionnement…), tout en veillant au respect de sa Charte,
* Accompagner les élus dans l’implantation de dispositifs de production d’EnR, afin de concilier développement des ENR et préservation des patrimoines,
* Mener une veille sur le développement des projets au sein du territoire et les accompagner le cas échéant,
* Participer aux réunions de concertation relative au développement des EnR (Pôle EnR de la DDT, Charte UNESCO…),
* Veiller aux dispositifs et évolutions réglementaires relatifs à l’installation des énergies renouvelables,
* Identifier les bons exemples et bonnes pratiques dans le réseau des Parcs et chez les partenaires,
* Faire de la Maison du Parc une vitrine des bonnes pratiques en termes d’intégration des énergies renouvelables, et économie d’énergies,
* Veiller à la prise en compte des enjeux de la CFT et des ressources renouvelables soient intégrés dans les politiques territoriales dont les PCAET.

**Compétences :**

**Savoirs (connaissances de base) :**

* Connaissances des filières amont et aval (bois construction, bois énergie, biomasse…),
* Connaissances des techniques en sylviculture et exploitation de la forêt, ainsi que des milieux professionnels (analyse d’une filière forêt-bois, estimation des ressources forestières, …),
* Connaissances des documents cadres : PRFB, Orientations régionales de gestion forestière, Code forestier, code de l’environnement, des Certifications forestières (PEFC, FSC…),
* Connaissances des enjeux de la transition écologique et énergétique,
* Connaissances techniques et réglementaires des énergies renouvelables (biomasse, bois-énergie), de la maîtrise de l’énergie et de l'éclairage public,
* Connaissance des collectivités territoriales, des Parcs naturels régionaux,
* Capacités rédactionnelles et maîtrise des outils bureautiques (Office, fonctions avancées d'Excel, PowerPoint), en particulier en SIG (QGIS) souhaité.

**Savoir-Faire (expériences) :**

* Réalisation de diagnostics et d’évaluations,
* Gestion et conduite de projet (en amont et en aval),
* Conduite de réunion, montage et animation de groupes de travail,
* Techniques de médiation et de négociation,
* Gestion administrative (demandes de subventions, montage des cahiers des charges, commande publique),
* Argumentation de recommandations et d’avis (écrit et oral).

**Savoir-Être (qualités et comportements) :**

* Organisation, rigueur, méthode,
* Esprit de synthèse,
* Force de proposition,
* Diplomatie et pédagogie,
* Animation des réunions en s’adaptant au public
* Créativité,
* Capacité au travail en équipe,
* Qualités rédactionnelles.

**Formation et expérience :**

* Niveau Bac + 5 (Master II ou ingénieur en énergie/développement durable, gestion forestière, aménagement du territoire, environnement, transition écologique) ou bac + 3 avec expérience professionnelle significative dans ces domaines,
* Connaissance du contexte local et/ou des Parcs naturels régionaux serait un plus.

**Conditions du poste :**

* Grade de l’emploi : Catégorie A (ingénieur) ; Fonctionnaire ou à défaut, recrutement sous statut Contractuel de droit public – CDD 2 ans
* Poste à temps plein : 35 h (39h hebdomadaire avec RTT)
* Rémunération : Grille FPT, + RIFSEEP selon expérience
* Travail possible en soirée et occasionnellement le week-end
* Lieu de travail : Maison du Parc, 51480 Pourcy
* Poste à pourvoir dès que possible
* Permis B et véhicule personnel indispensable
* Avantages autres : participation à la mutuelle, prévoyance, CNAS

**Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser**

**avant le 10 mai 2024 :**  
A l’attention de Madame la Présidente   
Parc naturel régional de la Montagne de Reims   
Maison du Parc, Chemin de Nanteuil, 51 480 POURCY

Ou

[contact@parc-montagnedereims.fr](about:blank)

Pour tout renseignement complémentaire sur le poste, veuillez contacter le numéro 03.26.59.44.44 (Olaf HOLM, Directeur ou Eric LALLEMENT, Directeur-adjoint)