



Le Parc naturel régional de la Montagne de Reims recrute :  
**CHARGE(E) DE MISSION « REVISION DE LA CHARTE ET EVALUATION »**

---

*Contractuel de Droit Public – CDD de projet – 2 ans*

**Contexte :**

Créé en 1976, le classement du Parc naturel régional expire le 18 avril 2025. Selon la réglementation en vigueur, le Parc a mis en place les différentes étapes pour renouveler son classement et élaborer la nouvelle Charte « Objectif 2039 ». Au 1er semestre 2023, le Parc finalise le dossier de demande reclassement et il doit suivre les différentes étapes de la procédure (avis CNPN et Fédération des Parcs, suivi évaluation environnementale, enquête publique, présentation du projet de la Charte aux collectivités, ...). En parallèle, le Parc souhaite mettre en place l'évaluation de la future Charte en cohérence avec les indicateurs définis. En lien avec la gestion et le suivi du programme d'actions annuel, une approche opérationnelle est à mettre en place pour exploiter les données évaluatives pour les bilans d'actions et les dispositifs financiers mobilisés. L'organisation des données est également prendre en compte pour les valoriser le mieux possible et archiver les informations dans le temps de la Charte.

**La finalité de la fonction :**

La mission « révision de la Charte » a pour objectif de contribuer à la finalisation de la révision de la Charte en cours. Sous le pilotage du Directeur du PNR, le/la chargé(e) de mission prépare et conduit les étapes du renouvellement de la charte du PNR. Cette fonction est garante du respect des procédures et textes en vigueur (lien avec la DREAL et Ministère, rédaction des notes synthétiques, suivi de l'enquête publique organisée par la Région, suivie de l'étude environnementale, ...).

Dans cette dernière phase de révision de Charte, le titulaire de la fonction a également en charge la mise en place de l'évaluation de la nouvelle charte. En étroite collaboration avec le Directeur adjoint qui assure actuellement la gestion du logiciel EVA, le chargé de mission évaluation a pour finalité de contribuer à l'amélioration du pilotage de la charte du PNR et de ses actions dans une démarche de gouvernance participative. Cette évaluation en continue permet à la fois la valorisation du travail mené (auprès des élus, des habitants, des financeurs...) mais aussi une amélioration continue des actions. Elle permet de rendre visible le travail du Syndicat Mixte du Parc et son équipe et favorise la prise de recul sur ce qui est réalisé. Pour ce faire, il développe et met en place des outils, méthodes et ressources spécifiques d'évaluation (évaluation opérationnelle de la charte, évaluation de son effet, suivi de l'évolution du territoire). Dans cette démarche, la Direction souhaite développer des outils pour faciliter le suivi administratif et financier des programmes d'actions. En parallèle, il est nécessaire de coordonner l'organisation et la valorisation des données dans le temps.

C'est une fonction de chef de projet intervenant en transversal dans l'organisation du PNR.

**Missions et activités spécifiques**

Pour la mission révision de la Charte :

- Conduit le projet de révision de la charte :
  - Assiste la direction dans le pilotage et l'animation de la procédure,
  - Veille au respect de la procédure et le calendrier
  - Organise et participe aux réunions des instances décisionnelles,
  - Assure, en étroite collaboration avec la Direction, le lien avec la Région, la DREAL et autres partenaires,
  - Prépare les étapes d'avis (Etat, Autorité Environnementale, rapporteurs,..),
  - En fonction des avis, coordonne et organise l'actualisation du dossier de classement et la contribution de l'équipe technique

- Assure le lien et la collaboration avec le(s) bureau(x) d'études,
- Rédige des comptes rendus et notes de synthèse,
- Contribue à la communication autour de la révision de la Charte
  - Collabore étroitement avec le service communication pour informer sur la révision et son avancement,
  - Valorise les actions réalisées et les résultats obtenus,
  - Organise en collaboration avec l'équipe du Parc des événements pour présenter la Charte aux communes, habitants, partenaires (réunions des secteurs, apéros du Parc,...)
  - Participe à la création des outils de communication du dispositif (communiqué de presse, édition de documents, manifestations, site-web,...),

Pour la mission évaluation :

- Sous la responsabilité du Directeur adjoint, met en œuvre l'évaluation de la nouvelle Charte :
  - Identifie et met en œuvre les outils de pilotage de l'évaluation ;
  - Coordonne avec l'équipe l'évaluation de l'avancement de la Charte et valorise les actions réalisées et les résultats obtenus ;
  - Assure l'administration et l'animation du dispositif de suivi en continu de la mise en œuvre de la Charte du Parc et des contrats pluriannuels d'objectifs (système d'indicateurs, observatoire du territoire, logiciel EVA) ;
  - Décline les contenus évaluatifs pour les bilans administratifs et financiers des programmes d'actions
  - Assure le suivi de l'observatoire du territoire en lien avec le système d'information géographique : mises à jour des descripteurs ...
  - Mobilise, organise et anime les groupes de travail internes et externes,
  - Participe au montage et au suivi administratif, financier et technique des actions en lien avec les chargés de mission
- Mettre en place une stratégie de portée à connaissance sur l'évaluation :
  - Coordonne l'organisation et l'archivage des données à court, moyen et long terme et contribue à leur valorisation
  - Organise l'information sur l'évaluation de la charte
  - Contribue à la valorisation l'information via les outils de communication du PNR (bilans d'actions, communiqués de presse, édition de documents d'information tous publics, émissions radios, site web interactif, brochures, etc...)
  - Rédige le rapport annuel d'activités pour les partenaires techniques et financiers, ainsi que sa synthèse « grand public » en étroite collaboration avec la chargée de mission communication

## **Compétences :**

### Savoirs (Connaissances) :

- Fonctionnement et enjeux des PNR et des collectivités territoriales
- Chartes, politiques territoriales et leur évaluation
- Evaluation des politiques publiques
- Méthodes et outils de conduite de projet
- Pratique informatique courante
- Géomatique (systèmes cartographiques, SIG) TIC

### Savoir-faire :

- Compréhension des enjeux, sens politique
- Conduite et animation de projets complexes
- Aisance rédactionnel et maîtrise de l'orthographe
- Gestion des priorités
- Techniques d'animation (réunions, concertation, intelligence collective)

- Techniques d'évaluation
- Techniques de communication (rédaction, expression, médiation)
- Analyse, hiérarchisation et synthèse de données et d'informations
- Utilisation, analyse et interprétation de données cartographiques

#### Savoir-être :

- Écoute
- Adaptabilité
- Anticipation
- Travail en équipe et en réseau
- Autonomie
- Sens de l'organisation, rigueur
- Capacité à mobiliser, entraîner, fédérer
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à anticiper

#### **Formation et expérience :**

- Formation de niveau Master 2 dans les domaines de la géographie, aménagement du territoire, environnement, agronomie, conduite de projet ou sciences politiques,
- Avoir une expérience dans le pilotage de projets comparables,
- Une expérience dans un Parc naturel régional avec connaissance du logiciel EVA serait un plus.

#### **Conditions du poste**

- Grade de l'emploi : Catégorie A (ingénieur) ; Contractuel de Projet de droit public – CDD 2 ans
- Poste à temps plein : 35 h (39h avec RTT)
- Rémunération : Grille FPT, selon expérience,
- Travail possible en soirée et occasionnellement le week-end,
- Lieu de travail : Maison du Parc, 51480 Pourcy,
- Poste à pourvoir dès que possible,
- Permis B et véhicule personnel indispensable,
- Avantages autres : participation à la mutuelle, prévoyance, CNAS.

#### **Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser avant le 30 mai 2023 :**

A l'attention de Madame la Présidente  
 Parc naturel régional de la Montagne de Reims  
 Maison du Parc, Chemin de Nanteuil, 51 480 POURCY  
 Ou  
[contact@parc-montagnedereims.fr](mailto:contact@parc-montagnedereims.fr)

Pour tout renseignement complémentaire sur le poste, veuillez contacter Eric LALLEMENT, Directeur-adjoint ou Olaf HOLM, Directeur, au numéro 03.26.59.44.44